

MODELLO ORGANIZZATIVO E DI CONTROLLO DELL'ATTIVITÀ SPORTIVA

Allegato

Codice di Condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione

Introduzione

I destinatari del presente Codice di condotta sono gli istruttori, i tecnici, i dirigenti, i collaboratori a qualsiasi titolo, livello e qualifica, i lavoratori ed i volontari.

I soggetti sopra indicati sono responsabili della crescita dei giovani allievi e tesserati nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva.

A tal fine, sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli allievi affiliati all'associazione. Tutti i soggetti sopra indicati, che hanno un contatto diretto con allievi e tesserati minorenni, sono obbligati a rispettare il Codice di condotta, che accettano integralmente dopo averne preso visione.

Ogni presunta violazione del Codice di condotta deve essere segnalata al Responsabile Safeguarding nominato dalla Associazione e verificata secondo quanto stabilito dal Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva.

Le misure e le sanzioni poste in essere potranno andare dall'ammonizione verbale fino alla cessazione della collaborazione.

L'associazione A.S.D. Pallamano Fiemme-Fassa si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti i tesserati, inclusi i minori e gli adulti vulnerabili.

Il seguente codice di condotta stabilisce le aspettative e le responsabilità per tutti coloro che sono coinvolti nelle attività della Associazione.

Art. 1 - Nessuno escluso

- Rispettiamo la dignità e l'integrità di tutte le persone coinvolte nelle attività della Associazione, senza discriminazioni di alcun genere.
- Trattiamo tutti con cortesia, gentilezza e rispetto, evitando linguaggio offensivo, comportamenti intimidatori o abusivi.
- Creiamo attività tese a promuovere l'inclusione attraverso lo sport.

Art. 2 - Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere

- Garantiamo a tutti i soggetti che operano nella Associazione di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza di genere o discriminazione per ragioni di etnia, religione, convinzioni personali, disabilità, età o orientamento sessuale.
- Mettiamo al primo posto la sicurezza e il benessere di tutti i tesserati, specie se minori, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi forma di danno.
- Rispettiamo i diritti e le opinioni degli altri, fornendo un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o segnalare comportamenti inappropriati.

Art. 3 - Comportamenti non verbali

- Chiediamo a tutti i lavoratori sportivi e volontari dell'Associazione di tenere comportamenti professionali ed appropriati ed inoltre, in tutte le interazioni con i tesserati, di evitare qualsiasi forma di contatto fisico inappropriato.
- Garantiamo che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti e che si propenda immediatamente verso comportamenti trasparenti e rispettosi.

Art. 4 - Informazioni, Comunicazioni e Privacy

- Informiamo tutti i tesserati circa il contatto del Responsabile Safeguarding nominato dalla Associazione (safeguardingallamanopff@gmail.com).
- Comuniciamo a partecipanti, genitori, colleghi ed in generale a tutti i tesserati dell'Associazione che il codice di condotta è pubblicato sul sito web dell'Associazione, informando che il modulo di segnalazione è disponibile sul sito web dell'Associazione o su richiesta al responsabile Safeguarding.
- Rispettiamo la privacy dei tesserati coinvolti e garantiamo la riservatezza delle informazioni personali o sensibili acquisite.

Art. 5 - Formazione

- Partecipiamo a programmi di formazione e sensibilizzazione sulla tutela safeguarding per acquisire competenze e conoscenze necessarie per prevenire e rispondere agli abusi.
- Riconosciamo il nostro ruolo e la nostra responsabilità nel proteggere i tesserati e segnalare qualsiasi preoccupazione o sospetto di abuso al Responsabile Safeguarding nominato dalla Associazione.

1. Tutti i soggetti destinatari del presente Codice di condotta si impegnano a:

- a) rispettare e tutelare i diritti, la dignità e il valore di tutti i tesserati coinvolti, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione. All'istruttore tecnico, lavoratore o volontario, si richiede un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche collaborare tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti dei tesserati,
- b) attenersi alle regole in tutte le fasi delle attività,
- c) incoraggiare e promuovere il fair play, la disciplina, la correttezza, e lo spirito di collaborazione,
- d) non assumere o tollerare comportamenti o linguaggi offensivi nei confronti degli atleti, genitori, direttori di gara, membri dello staff o qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività; non tollerare o partecipare a comportamenti dei minori che siano illegali, o abusivi o che mettano a rischio la loro sicurezza fisica e/o mentale,
- e) sostenere e applaudire sempre gli sforzi dei giovani atleti e valorizzarli a prescindere dai risultati sul campo, promuovendo la cultura del lavoro e del divertimento,
- f) trasmettere serenità, entusiasmo e passione,
- g) educare al rispetto, all'impegno e alla collaborazione,
- h) aggiornarsi costantemente sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio alle mansioni assegnate e sul tema della tutela dei minori,
- i) rispettare il Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva, considerare il benessere, la sicurezza e il divertimento di tutti i tesserati al di sopra ogni altra cosa,
- j) combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra i minori,
- k) ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti i tesserati,
- l) non umiliare o sminuire i tesserati o i loro sforzi durante una gara o una sessione di prove e/o allenamento,
- m) non agire in modo da far vergognare, umiliare, sminuire o disprezzare un minore, o perpetrare qualsiasi altra forma di abuso emotivo,
- n) non sfruttare un minore per un tornaconto personale o economico,
- o) non avere atteggiamenti nei confronti dei minori che – anche sotto il profilo psicologico

- possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale,
- p) non impegnarsi in attività sessuali o avere un rapporto sessuale con tesserati di età inferiore ai 18 anni e non fare commenti sessualmente allusivi mostrando un comportamento sempre rispettoso e discreto,
- q) non avere relazioni con minorenni che possano essere in qualche modo considerate di sfruttamento, maltrattamento o abuso,
- r) non consentire giochi, frasi, atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati,
- s) garantire che tutte le attività siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità dei tesserati, in particolare degli allievi minorenni,
- t) lavorare insieme agli altri componenti dello staff per tutelare e promuovere gli interessi e il benessere di ogni tesserato,
- u) non compiere mai abusi fisici e non infliggere punizioni o castighi che possano essere ricondotti ad un abuso fisico,
- v) intessere relazioni proficue con i genitori dei tesserati minorenni al fine di fare squadra per la crescita e la loro tutela,
- w) accertarsi sempre che i minori siano adeguatamente sorvegliati e che le gare e le attività in trasferta siano sicure,
- x) garantire che la salute, la sicurezza e il benessere dei tesserati costituiscano obiettivo primario rispetto al successo tecnico-sportivo o qualsiasi altra considerazione,
- y) organizzare il lavoro sportivo, il luogo di lavoro sportivo e le attività in trasferta in modo tale da minimizzare i rischi,
- z) rispettare la privacy dei minori, specie in luoghi particolarmente sensibili i quali devono essere sorvegliati, in modo tale da garantire la privacy dei minori,
- aa) evitare di fare per i minori attività di carattere personale che essi stessi possano fare da soli,
- bb) garantire che qualsiasi trattamento di assistenza sanitaria (ad es. visita medica, assistenza post infortunio, trattamento fisioterapico), si svolga in modo aperto e in ambiente supervisionato, piuttosto che al chiuso o in privato e sempre con la presenza di un soggetto terzo (altro tesserato, adulto),
- cc) evitare di passare del tempo da soli con i minori lontano da altri soggetti,

dd) non lasciare che i minori rimangano senza adeguata supervisione nel corso delle attività e, al termine delle stesse, accertarsi che lascino l'impianto sportivo accompagnati da un proprio genitore o da una persona autorizzata, qualora i minori non siano stati preventivamente autorizzati a lasciare l'impianto autonomamente e senza la presenza di un adulto. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore,

ee) non utilizzare i social media in maniera inappropriata, non coinvolgere i minori nelle conversazioni private sui social media e non pubblicare mai commenti o condividere immagini che potrebbero compromettere il loro benessere o causare loro danni,

ff) non acquisire, detenere e pubblicare fotografie o divulgare altre informazioni sulle bambine, sui bambini, sulle ragazze e sui ragazzi o sulle loro famiglie su qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale (es. social media personali o del club/organizzazione, siti web, strumenti di comunicazione online personali, ecc.) in assenza della relativa liberatoria sottoscritta dai genitori o dai tutori al fine di poter conservare e/o utilizzare tale materiale prodotto,

gg) segnalare eventuali dubbi sulla sicurezza e sul benessere dei tesserati rivolgendosi al Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dalla Associazione, in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva,

hh) consultare il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nominato dall'Associazione in caso di dubbi sulla partecipazione dei tesserati in conformità a quanto disposto nel Modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva ed in caso di necessità per favorire l'inclusione sportiva degli atleti con disabilità fisica o intellettivo-relazionale.

Il codice di condotta si intende letto ed accettato all'atto della firma del modulo di tesseramento o del modulo di iscrizione alle attività agonistiche, promozionali e istituzionali. Con tale procedura si accetta di rispettare ed aderire al presente codice di condotta impegnandosi a promuovere un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo all'interno dell'associazione A.S.D. Pallamano Fiemme-Fassa.